



UAB KONCERNO „ACHEMOS GRUPĖ“ DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA

1. Tikslas ir taikymo apimtis

- 1.1. UAB koncerno „ACHEMOS GRUPĖ“ darbuotojų saugos ir sveikatos politikos tikslas – apibrėžti UAB koncerno „ACHEMOS GRUPĖ“ (toliau - Koncernas) ir jo valdomų dukterinių bendrovių (toliau - Bendrovės) darbuotojų saugos ir sveikatos bendruosius principus bei jų įgyvendinimo pagrindines gaires, siekiant užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietose, kurti sveiką, saugią ir produktyvią darbo aplinką.
- 1.2. Ši darbuotojų saugos ir sveikatos politika taikoma Koncernui ir visoms jo valdomoms Bendrovėms.
- 1.3. Su šia politika supažindinami ir įpareigojami ja vadovautis visi Koncerno ir Bendrovių darbuotojai, o taip pat, esant poreikiui, ir rangovai, tiekėjai, klientai bei kiti veiklos partneriai.

2. Bendrosios nuostatos

- 2.1. Vadovaujantis nulinės tolerancijos sveikatos ir saugos pažeidimams principu, Koncernas ir jo Bendrovės įsipareigoja:
 - 2.1.1. Laikytis visų taikomų sveikatos ir saugos taisyklių, įstatymų ir standartų, susijusių su tiesioginėmis Koncerno ir jo Bendrovių vykdomomis veiklomis. Stebėti ir atnaujinti veiklos praktiką, atsižvelgiant į bet kokius saugos ir sveikatos teisės aktų pakeitimus.
 - 2.1.2. Atlikti rizikos vertinimą, siekiant nustatyti ir įvertinti galimus pavojus sveikatai ir saugai, susijusius su tiesiogine Koncerno ir Bendrovių veikla. Šiam tikslui Koncerno ir Bendrovių vadovybė arba paskirti saugos pareigūnai taiko kontrolės priemones, kad pašalintų arba sumažintų saugos ir sveikatos rizikas iki priimtino lygio.
 - 2.1.3. Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos specifiką, užtikrinti, kad visi darbuotojai, rangovai ir subrangovai laikytųsi nustatytų kontrolės priemonių ir tinkamai naudotų suteiktas asmenines apsaugos priemones.
 - 2.1.4. Tinkamai apmokyti visus darbuotojus, rangovus ir subrangovus laikytis saugaus darbo praktikos, susijusios su jų tiesioginėmis užduotimis. Atsižvelgiant į veiklos pobūdį, visiems darbuotojams, rangovams ir subrangovams rengti sveikatos ir saugos mokymo programas, apimančias bendrąjį saugos supratimą, konkrečiose darbo vietose kylančius pavojus, avarines procedūras ir tinkamą saugos įrangos naudojimą.
 - 2.1.5. Prieš pradėdant bet kokią didelę saugos ir sveikatos riziką keliančią veiklą, užtikrinti, kad būtų gauti visi reikalingi leidimai ir įgaliojimai, užtikrinti tinkamą planavimą ir kontrolę, nustatyti aiškias konkrečių užduočių atlikimo procedūras ir gaires bei užtikrinti, kad darbuotojai laikytųsi šių procedūrų ir taip sumažintų kylančias saugos ir sveikatos rizikas.
 - 2.1.6. Nustatyti aiškias procedūras, kuriomis vadovaujantis apie bet kokius saugos ir sveikatos incidentus, nelaimingus atsitikimus, galimus incidentus ir pavojus būtų nedelsiant pranešama paskirtiems saugos pareigūnams arba Koncerno ar Bendrovių vadovybei. Incidento ar nelaimingo atsitikimo atveju, atlikti tyrimus, siekiant nustatyti pagrindines bet kokių incidentų priežastis ir įgyvendinti korekcinis veiksmus, kad jie nepasikartotų.
 - 2.1.7. Užtikrinti, kad visi gauti pranešimai apie saugos ir sveikatos pažeidimus būtų ištirti, išanalizuoti ir būtų imamasi būtinų prevencinių priemonių pažeidimams išvengti.
 - 2.1.8. Užtikrinti, kad būtų parengti ir prižiūrimi avarijų likvidavimo planai, įskaitant evakuacijos, skubios medicininės pagalbos, stichinių oro sąlygų ir gaisro incidentų procedūras. Visose veiklos vietose, pagal jų specifiką, turi būti lengvai prieinama ir reguliariai prižiūrima tinkama avarijų likvidavimo įranga, pavyzdžiui, gesintuvai, pirmosios pagalbos rinkiniai ir t.t.

- 2.1.9. Atsižvelgiant į veiklos specifiką, diegti saugos ir sveikatos vadybos sistemas (ISO 45001 ir kt.), užtikrinti šių sistemų atitikimą keliamiems reikalavimams, jų nuolatinį tobulinimą, siekiant didinti šių vadybos sistemų veiksmingumą.
- 2.1.10. Atlikti reguliarius auditus ir patikrinimus Koncerne ir Bendrovėse, siekiant įvertinti, kaip laikomasi darbuotojų sveikatos ir saugos politikos, taisyklių bei procedūrų.
- 2.1.11. Skatinti darbuotojus, rangovus ir subrangovus teikti pasiūlymus dėl sveikatos ir saugos praktikos gerinimo. Naujų rizikų ir galimybių identifikavimas, kitų šalių ir organizacijų gerosios praktikos bei techninių naujovių taikymas, incidentų, nelaimingų atsitikimų darbe tyrimų išvados bei analizės, yra pagrindas mokymuisi ir pokyčių inicijavimui.
- 2.1.12. Bendradarbiauti saugos ir sveikatos klausimais su veiklos partneriais, valstybės institucijomis ir įstaigomis bei kitomis suinteresuotomis šalimis.
- 2.1.13. Užtikrinti, kad darbuotojai būtų susipažinę su šia politika bei įvairiomis priemonėmis skatinti atsakingą darbuotojų elgesį bei įsitraukimą į saugos ir sveikatos veiklą tiek darbo vietoje, tiek už jos ribų.

3. Įgyvendinimas, priežiūra ir kontrolė

- 3.1. Už šios politikos įgyvendinimą yra atsakingi Koncerno ir Bendrovių vadovai bei darbuotojų saugos ir sveikatos srityje dirbantys ar kiti šiai sričiai deleguoti darbuotojai.
- 3.2. Apie bet kokią galimą ar faktinį šios darbuotojų saugos ir sveikatos politikos nuostatų pažeidimą galima pranešti Koncerno pasitikėjimo linijos kanalu: <https://www.achemosgrupe.lt/pasitikejimo-linija/>. Teikti anoniminius ir neanoniminius pranešimus šiuo kanalu turi galimybę darbuotojai, verslo partneriai, klientai, tiekėjai, jų darbuotojai, bendruomenių atstovai ir kitos suinteresuotosios šalys.
- 3.3. Koncernas periodiškai peržiūri vykdomą darbuotojų saugos ir sveikatos politiką, vadovaujasi jos nuostatomis ir Bendrovėms nustato konkrečius darbuotojų saugos ir sveikatos tikslus bei uždavinius.